

Verhaltenskodex

Code of Conduct



THORA
elektronik

Inhalt

Table of Contents

- 1. Vorwort / *Preface*.....03
- 2. Geltungsbereich / *Scope*04
- 3. Verhalten gegenüber Mitarbeitern und unter Kollegen / *Behaviour towards Employees and among Colleagues*..... 05
 - 3.1 Menschen- und Arbeitnehmerrechte / *Human and Employee Rights*
 - 3.2 Faire Entlohnung und Arbeitszeit / *Fair Pay and Working Hours*
 - 3.3 Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlung / *Prohibition of Discrimination and Equal Treatment*
 - 3.4 Arbeitssicherheit und Schutz der Gesundheit / *Occupational Safety and Protection of Health*
- 4. Unternehmensethik / *Business Ethics*..... 06
 - 4.1 Interessenskonflikte / *Conflicts of Interest*
 - 4.2 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht / *Fair Competition and Antitrust-Laws*
 - 4.3 Bestechung / *Corruption*
 - 4.4 Exportkontrollvorschriften / *Export Control Regulations*
- 5. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen / *Freedom of Association and Collective Bargaining*.....07
- 6. Datenschutz, Geheimhaltung / *Data Privacy, Secrecy*.....08
- 7. Umgang mit Unternehmenseigentum / *Dealing with Company Property*.....09
- 8. Nachhaltigkeit und Umweltschutz / *Sustainability and Environmental Protection*.....10

Zugunsten einer besseren Lesbarkeit wird in diesem Verhaltenskodex die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

For better readability, the simultaneous use of the language forms male, female and diverse (m/f/d) is avoided in this code of conduct. All personal designations apply equally to all genders. The abbreviated form of language is for editorial reasons only and does not imply any judgment.

1. Vorwort

Preface

In einer ungerechten Welt bleibt faires Verhalten in Erinnerung. So wie wir auftreten, wirken wir auf unsere Kollegen, Geschäftspartner, Kunden – kurzum: auf unsere Umwelt.

Deshalb ist das Verhalten jedes einzelnen Mitglieds dieser Firma ein wichtiger Teil des Gesamtbilds, das wir innerhalb und außerhalb der THORA Elektronik GmbH widerspiegeln wollen.

Nur wer positiv in Erinnerung bleibt, hat langfristig die Möglichkeit in einem stark umkämpften Markt zu bestehen und zu wachsen, weil Mitarbeiter, Kunden und alle anderen Geschäftspartner faires Verhalten schätzen. Deshalb sind Integrität, Respekt und Fairness fester Bestandteil des täglichen Miteinanders. Jeder Einzelne verpflichtet sich, den daraus folgenden Verhaltenskodex einzuhalten und zu leben. Schon immer war unser Motto:

„Innovativ, flexibel, fair.“

Mit diesem Kodex halten wir nun auch in schriftlicher Form fest, welches Verhalten von jedem einzelnen Mitglied der THORA Elektronik GmbH und unseren Geschäftspartnern in verschiedenen Bereichen erwartet und gefordert wird. Gemeinsam tragen wir als Team die Verantwortung für das Ansehen der THORA Elektronik GmbH und ihre Wirkung auf unsere Umwelt.

Sollte dennoch ein Mitglied dieses Unternehmens in einer bestimmten Situation Zweifel haben das Richtige zu tun, steht Ihm die Geschäftsleitung jederzeit für Fragen zur Verfügung.

„Sieger wird man durch Training und Talent. Ein Gewinner erst durch Fairness.“



In an unjust world fair behaviour will be remembered. The way we act is how we are perceived by our colleagues, business partners and customers – summarily, our environment. Therefore, the behaviour of each individual member of this company is an important part of the overall image that the THORA Elektronik GmbH wants to reflect inside and outside.

Only those who are remembered positively will be able to survive and grow in a highly competitive market because employees, customers and all

other business partners appreciate fair behaviour. This is why integrity, respect and fairness are an integral part of daily interaction. Each individual undertakes to comply with our code of conduct and lives our motto which has always been:

„Innovative, flexible, fair.“

With this code, we define the expected and required behaviour of each individual member of THORA Elektronik GmbH and its business partners for various topics in written form. Together as a team we bear the responsibility for the reputation of THORA Elektronik GmbH and its environmental impact.

However, should a member of this company have doubts about doing the right thing in a particular situation, the management is always available to answer questions.

„You become a winner through training and talent. A champion only through fairness.“

2. Geltungsbereich

Scope

Alle Mitarbeiter und die Geschäftsleitung der THORA Elektronik GmbH sowie deren Geschäftspartner sind an die Regelungen dieses Verhaltenskodexes gebunden.

Er legt Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der THORA Elektronik GmbH bestimmen. Ziel ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fordert.

Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen

Jedes Mitglied dieses Unternehmens sowie die Geschäftspartner verpflichten sich, Gesetze und Normen einzuhalten.

Ethisch korrektes Handeln liegt der gesamten Geschäftstätigkeit des Unternehmens zugrunde.

All employees and the management of THORA Elektronik GmbH and its business partners are bound by the provisions of this code of conduct.

It sets out the values, principles and practices that govern the entrepreneurial activities of THORA Elektronik GmbH. The aim is to comply with ethical standards and to create a working environment that demands integrity, respect and fair behaviour.

Laws, Standards and Ethical Behaviour Guidelines

Every member of this company and its business partners are obliged to comply with laws and standards.

Ethically correct behaviour underlies all of the company's business activities.



3. Verhalten gegenüber Mitarbeitern und unter Kollegen

Behaviour towards Employees and among Colleagues

3.1 Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, alle Formen von moderner Sklaverei und Menschenhandel sowie jegliche Form von Ausbeutung sind verboten und werden ausnahmslos abgelehnt.

3.2 Faire Entlohnung und Arbeitszeit

Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Ein existenzsicherndes Arbeitseinkommen unter Berücksichtigung der Lebensbedingungen vor Ort wird sichergestellt. Die Arbeitszeiten werden in Übereinstimmung mit den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen beachtet und überwacht. Dies gilt für uns als THORA Elektronik GmbH selbst und ist auch Voraussetzung für eine Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

3.3 Diskriminierungsverbot und Gleichbehandlung

Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf eine faire Behandlung, Höflichkeit und Respekt. Diskriminierung und Belästigung wird nicht geduldet. Benachteiligungen aufgrund von ethnisch kulturellen Prägungen, Behinderungen, religiösen Glaubensprägungen, Geschlecht, Alter oder sexueller Orientierung, werden nicht toleriert.

3.4 Arbeitssicherheit und Schutz der Gesundheit

Die Regeln und Gesetze zur Arbeitssicherheit und zur Gesundheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Mögliche Gefährdungen und daraus entstehende Gesundheitsrisiken für die Mitarbeiter werden angemessen beurteilt und die erforderlichen Schutzmaßnahmen getroffen. Die THORA Elektronik GmbH sorgt für ein gefahrenfreies und gesundes Arbeitsumfeld für die Mitarbeitenden.



3.1 Human and Employee Rights

We respect internationally recognised human rights and support their observance. Child labour, forced labour, all forms of modern slavery and human trafficking as well as any form of exploitation are prohibited and rejected without exception.

3.2 Fair Pay and Working Hours

The right to fair remuneration is acknowledged for all employees. A living wage is guaranteed under taking account of local living conditions.

Working hours are observed and monitored in accordance with the respective national and local legal standards. This applies to us as THORA Elektronik GmbH itself and is also a prerequisite for cooperation with our suppliers and business partners.

3.3 Prohibition of Discrimination and Equal Treatment

Every employee has the right to fair treatment, courtesy and respect. Discrimination and harassment will not be tolerated. Discrimination on the grounds of ethical or cultural background, disability, gender, religious beliefs, age or sexual orientation will not be tolerated.

3.4 Occupational Safety and Protection of Health

Occupational safety and health in the workplace comply with applicable rules and laws. Potential hazards and the resulting health risks for employees are assessed appropriately and the necessary protective measures are taken. THORA Elektronik GmbH ensures a safe and healthy working environment for its employees.

4. Unternehmensethik

Business Ethics

4.1 Interessenskonflikte

Unabhängig von einem möglichen persönlichen Interesse, orientiert sich geschäftliches Verhalten ausschließlich am Unternehmensinteresse. Geschäftliche Interessen werden demnach von privaten Interessen getrennt. Alle Entscheidungen über die Geschäftstätigkeit werden ausschließlich auf der Grundlage objektiver Kriterien getroffen.

Interessenskonflikte zwischen der THORA Elektronik GmbH und Geschäftspartnern sind zu vermeiden. Hier hat Transparenz oberste Priorität.

4.2 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir engagieren uns für einen fairen Wettbewerb und beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen. Kein unternehmerisches Handeln darf den Wettbewerb einschränken, verhindern oder verzerren.

4.3 Bestechung

Jegliche Form von Korruption wird nicht geduldet, es kommt dadurch zu einer Verzerrung des Wettbewerbs. Darunter fallen Aktivitäten wie beispielsweise Geldzahlungen, Bestechung, Beschleunigungszahlungen, Geschenke, Arbeitsplatzangebote oder das Versprechen zukünftiger Geschäftsbeziehungen. Auch Bestechungsgelder werden weder angeboten, noch akzeptiert.

4.4 Exportkontrollvorschriften

Die Einhaltung der geltenden Exportkontrollvorschriften ist für die THORA Elektronik GmbH und ihre Geschäftspartner von großer Bedeutung.



4.1 Conflicts of Interest

Regardless of any personal interest, business conduct is based exclusively on the interests of the company. Business interests are therefore kept separate from private interests.

All decisions on business activities are made exclusively on the basis of objective criteria. Conflicts of interest between THORA Elektronik GmbH and business partners must be avoided. Transparency has top priority here.

4.2 Fair Competition and Antitrust-Laws

We are committed to fair competition and do not participate in anti-competitive agreements. No entrepreneurial activity may restrict, prevent or distort competition.

4.3 Corruption

Any form of corruption is not tolerated because it distorts competition. This includes activities such as cash payments, bribery, facilitation payments, gifts, job offers or the promise of future business relationships. Bribes are also neither offered nor accepted.

4.4 Export Control Regulations

Compliance with the applicable export control regulations is of great importance to THORA Elektronik GmbH and its business partners.

5. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Freedom of Association and Collective Bargaining

Die Mitarbeiter haben das Recht, Vereinigungen ihrer Wahl zu bilden, ihnen beizutreten, an Kollektivverhandlungen teilzunehmen und Vertretungen zu ernennen (gemäß den vor Ort geltenden Gesetzen).

Employees have the right to form and join associations of their choice, to participate in collective bargaining and to appoint representatives (in accordance with local laws).

Diskriminierungen aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer solchen Organisation sind in der THORA Elektronik GmbH nicht gestattet.

Discrimination based of founding, joining or membership in such an organization is not permitted at THORA Elektronik GmbH.



6. Datenschutz, Geheimhaltung

Data Privacy, Secrecy

Personenbezogene Daten der Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner werden nur nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen erhoben, verarbeitet und genutzt.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, vertrauliche Informationen des Unternehmens geheim zu halten. Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Zum Schutz aller Geschäftsdaten ist in allen Geschäftsprozessen eine dem Standard angemessene, technische Absicherung vor unberechtigtem Zugriff einzurichten, die dem Stand der Technik entspricht.

Personal data of customers, employees and business partners are only collected, processed and used in accordance with the statutory provisions.

All employees are obliged to keep confidential information of the company secret. This obligation continues even after termination of the employment relationship.

To protect all business data, a technical safeguard against unauthorized access appropriate to the standard must be set up in all business processes.



7. Umgang mit Unternehmenseigentum

Dealing with Company Property

Unternehmenseigentum, ob in materieller oder immaterieller Form, ist dazu bestimmt, die Mitarbeiter bei den übertragenen Aufgaben zu unterstützen. Es darf nur für rechtlich zulässige Geschäftszwecke und keinesfalls zur Erlangung persönlicher Vorteile benutzt werden.

Die Mitarbeiter achten darauf, dass das Eigentum von THORA Elektronik GmbH vor Verlust, Entwendung und unsachgemäßem Gebrauch geschützt wird.

Company property, whether in tangible or intangible form, is intended to support employees in their assigned tasks. It may only be used for legally permissible business purposes and under no circumstances for personal gain.

Employees shall ensure that the property of THORA Elektronik GmbH is protected against loss, theft and improper use.



8. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Sustainability and Environmental Protection

THORA Elektronik GmbH ist als international tätiges Unternehmen dafür verantwortlich, die Umwelt und unsere natürlichen Lebensgrundlagen für künftige Generationen zu schützen. Der Umweltschutz und die Schonung der Ressourcen stehen in all unseren Prozessen vom Einkauf über die Produktion bis hin zur Verpackung und dem Versand unserer Produkte, im Mittelpunkt unseres Handelns. Das bedeutet auch, dass Mitarbeiter Ressourcen (Energie, Wasser, Papier etc.) sparsam und sinnvoll einsetzen und jede Verschwendung vermeiden.

Die Maßnahmen der THORA Elektronik GmbH zum Schutz der Umwelt, Einsparung von Ressourcen und somit zum nachhaltigen Wirtschaften, entsprechen dem Stand der Technik. Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zum Umweltschutz ist für uns selbstverständlich.

As an internationally active company, THORA Elektronik GmbH is responsible for protecting the environment and our natural resources for future generations. Environmental protection and the conservation of resources are at the center of our actions in all our processes, from purchasing and production to the packaging and shipping of our products. This also means that employees use resources (energy, water, paper, etc.) sparingly and sensibly and avoid any waste.

The measures taken by THORA Elektronik GmbH to protect the environment, conserve resources and operate sustainably are state of the art. Compliance with legal regulations on environmental protection is a matter of course for us.

